ŁĄCZY NAS RÓŻNORODNOŚĆ!

Nie byłoby robotów i technologii, gdyby nie ludzie i różnorodność. Firma WObit dołączyła do prestiżowego grona sygnatariuszy Karty Różnorodności. W ten sposób, jako pracodawca, wyraziła swoje poparcie dla idei różnorodności w miejscu pracy, podkreślając istotę tego zagadnienia.

WObit, podpisując Kartę Różnorodności, stał się równocześnie ambasadorem różnorodności w środowisku, branży w których działa. W ten sposób publicznie ogłosił, że prowadzi politykę antydyskryminacyjną i antymobbingową oraz, że od wielu już lat zarządza różnorodnością w swojej organizacji.

Podpisanie Karty Różnorodności daje firmie możliwość rozpoczęcia szeroko zakrojonej dyskusji i dialogu na temat różnorodności. Pozwala wyjść poza polskie prawodawstwo oraz nawiązać szeroką współpracę międzysektorową: biznes –> administracja publiczna –> organizacja pozarządowe.

Karta Różnorodności potwierdza realne działania prowadzone przez WObit w tym obszarze oraz daje firmie możliwość wyznaczania trendów w zarządzaniu różnorodnością i polityką równych szans.

Dbając o wizerunek organizacji odpowiedzialnej i zaangażowanej w temat równego traktowania w miejscu pracy, Firma WObit zawitała w gronie organizacji, które są liderami w zakresie zarządzania różnorodności w Polsce.

DIVERSITY UNITES US!

There would be no robots and technologies without people and diversity. The WObit company joined the prestigious group of signatories of the Diversity Charter. In this way, as an employer, we expressed our support for the idea of diversity in the workplace, emphasizing the essence of this issue.

By signing the Diversity Charter, WObit has become an ambassador of diversity in the environment in which it operates. In this way, he publicly announced that we pursue anti-discrimination and anti-mobbing policies and that we have been managing diversity in our organization for many years.

Signing the Diversity Charter gives the company the opportunity to start a wide-ranging discussion and dialogue about diversity. It allows to go beyond Polish legislation and establish a broad cross-sector cooperation: business -> public administration -> non-governmental organization.

The Diversity Charter confirms the real activities carried out by WObit in this area and gives the company the opportunity to set trends in the management of diversity and equal opportunities policy.

Taking care of the image of a responsible and committed organization in the field of equal treatment in the workplace, WObit came to the group of organizations that are leaders in the field of diversity management in Poland.